

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Кафедра экономической
и социальной географии

НПЗ России (географический аспект)

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

студента 4 курса 422 группы _____
направления (специальности) 05.03.02 - География
_____ географический факультет
_____ Кутина Павла Сергеевича

Научный руководитель

доцент, к.г.н., доцент
должность, уч.степень, уч.звание

подпись, дата

И.А.Ильченко
инициалы, фамилия

Зав.кафедрой

к.г.н., доцент
должность, уч.степень, уч.звание

подпись, дата

С.С.Самонина
инициалы, фамилия

Саратов 2016

СОДЕРЖАНИЕ

	л
ВВЕДЕНИЕ	3
1 Трудовые ресурсы региона: понятие, характеристика и структура	6
1.1 Понятие и сущность трудовых ресурсов	6
1.2 Количественная и качественная характеристика трудовых ресурсов	9
1.3 Понятие о структуре трудовых ресурсов	12
1.4 Государственная политика РФ в сфере поддержке и использования трудовых ресурсов	13
2 Тенденции формирования трудовых ресурсов Российской Федерации в 1990 – 2014 гг.	18
3 Численность, воспроизводство и размещение трудовых ресурсов Московской области	20
3.1 Численность и воспроизводство трудовых ресурсов Московской области	20
3.2. Размещение населения Московской области	29
3.3 Занятость населения Московской области	31
3.4 Безработица в Московской области	33
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	36
Список использованных источников	37
Приложения	40
Приложение А - Баланс ТР	40
Приложение Б - Факторы влияющие на процесс преобразования трудового потенциала в трудовые ресурсы региона и их характер.	44
Приложение В - Численность трудовых ресурсов МО	45
Приложение Г - Демографические показатели Московской области	45
Приложение Д - Мигранты из стран СНГ	46
Приложение Е - Численность населения и ее изменения по городским округам и муниципальным районам Московской области, 2010, 2015 гг.	47
Приложение Ж - Динамика безработицы в МО	48

Введение

Обязательным условием процесса труда является соединение работника, обладающего совокупностью физических и духовных способностей к труду - рабочей силой, со средствами производства. Следовательно, главной производительной силой общества являются трудовые ресурсы.

Сложность и многогранность проблем повышения эффективности использования трудовых ресурсов обусловлена органической взаимосвязью их со всеми фазами общественного воспроизводства, что предопределяет необходимость их комплексного изучения.

Трудовые ресурсы - главная производительная сила общества. В любом государстве, где производительный труд используется для всемерного улучшения жизненных условий всего народа, они играют особую важную роль.

Численность, динамика, профессиональный и образовательный уровень трудовых ресурсов - одни из важнейших факторов развития хозяйства всей страны и отдельных районов. Степень обеспеченности трудовыми ресурсами оказывает большое влияние на формирование отраслевой и территориальной структуры народного хозяйства, в результате форсируется или ограничивается рост трудоемких отраслей производства.

Трудовые ресурсы давно уже стали объектом исследований ряда наук, в том числе географических.

Трудовые ресурсы - это часть населения, обладающая физическим развитием и интеллектуальными (умственными) способностями, необходимыми для трудовой деятельности. В трудовые ресурсы входят как занятые, так и потенциальные работники.

Объективная необходимость изучения воспроизводства трудовых ресурсов вызвана целым рядом причин. Трудовые ресурсы представляют собой важный фактор производства, рациональное использование которого обеспечивает не только повышение уровня производства и его

экономической эффективности, но и качественное развитие всей социальной системы.

Воспроизводство трудовых ресурсов - это процесс постоянного и непрерывного возобновления количественных и качественных характеристик экономически активного населения.

Эффективное регулирование процессов воспроизводства трудовых ресурсов обеспечит достижение стабильного экономического роста.

Актуальность темы заключается в том, что Московская область – один из крупнейших регионов России по численности населения, по мощности экономики - испытывает проблемы с трудовыми ресурсами. Знания о трудовых ресурсах необходимы для организации воспроизводства рабочей силы.

Объектом исследования являются трудовые ресурсы Московской области. Предмет исследования – проблемы, связанные с воспроизводством и использованием трудовых ресурсов Московской области.

Цель работы – дать характеристику трудовых ресурсов Московской области.

Для достижения заявленной цели необходимо решить следующие задачи:

- дать определение таким понятиям, как: "трудовые ресурсы", экономически активное население, занятость, безработица;
- рассмотреть численность (в динамике) и формирование-есть? трудовых ресурсов Московской области;
- охарактеризовать воспроизводство трудовых ресурсов области;
- рассмотреть проблемы использования трудовых ресурсов Московской области

Методы, использованные в работе: описательный, сравнительный, аналитический, картографический.

В дипломной работе использованы источники: научная монография, литературные источники, периодические издания, материалы сайтов государственной статистики, а также интернет-сайты.

Структура дипломной работы: дипломная работа состоит из трех глав: теоретической, в которой собраны понятия и рассмотрены характеристики объекта работы; практической, в которой представлено количество и динамика воспроизводства объекта дипломной работы и главы посвященной перспективам развития трудовых ресурсов МО.

1 Понятие и характеристика трудовых ресурсов

1.1 Понятие и сущность трудовых ресурсов

"Труд - это целесообразная деятельность людей, направленная на производство материальных и духовных благ для удовлетворения человеческих потребностей"[1]. Источник оформляется таким образом. Книгу Вы пишете в раздел «Список источников», а не в конце страницы. Источники нумеруются по мере упоминания: 1,2,3...и т.д. Оформите источники! И расставьте ссылки везде, где есть цифры.

Процесс труда есть процесс воздействия человека на элементы природы в целях приспособления их к своим потребностям. Процесс труда включает следующие элементы: средства труда, предмет труда и непосредственно сам труд человека. Без средств производства немислим процесс труда, но и без труда человека средства производства мертвы и ничего не могут создать. Только труд людей приводит в действие средства производства, содействует реализации их целей. В современной России вопрос изучения трудовых ресурсов, рынка труда очень актуален, учитывая противоречивость развития экономики.

В ходе исследования данной проблемы фигурируют такие понятия, как: трудовые ресурсы, экономически активное и неактивное население, занятость, безработица.

"Трудовые ресурсы - часть населения страны, которая по физическому развитию, приобретенному образованию, профессионально-квалификационному уровню способна заниматься общественно-полезной деятельности"².....источник оформите по стандартам

Из этого определения следует, что трудовые ресурсы включают в себя, с одной стороны, людей, занятых экономической деятельностью (в различных отраслях экономики), а с другой стороны, - не занятых, но которые могут

трудиться. Таким образом, трудовые ресурсы состоят из реальных и потенциальных работников.

Большая часть трудовых ресурсов - это население в трудоспособном возрасте. Трудоспособный возраст – это возраст, в котором человек способен к трудовой деятельности. В соответствии с законодательством Российской Федерации, трудоспособным возрастом считается:

- возраст от 16 до 54 лет для женщин;
- возраст от 16 до 59 лет для мужчин.

Нижняя возрастная граница связана с получением обязательного основного общего образования и среднего профессионального образования. Верхняя возрастная граница определяется правом на получение пенсии по достижении мужчинами 60 лет, а женщинами - 55 лет.

К трудовым ресурсам, кроме населения в трудоспособном возрасте, также относятся:

- работающие лица пенсионного возраста;
- работающие подростки в возрасте до 16 лет.

Исключаются из состава трудовых ресурсов следующие категории граждан трудоспособного возраста:

- неработающие инвалиды I и II группы;
- пенсионеры, получающие пенсии по старости на льготных условиях (мужчины 50-59 лет и женщины 45-54 лет, а также безработные мужчины 58-59 лет и безработные женщины 53-54 лет).

В количественном отношении в состав трудовых ресурсов входит все трудоспособное население, занятое, независимо от возраста, в сферах общественных секторах экономики и индивидуальной трудовой деятельности. В состав ресурсов входят также лица трудоспособного возраста, потенциально способные к участию в труде, но занятые в домашнем или личном крестьянском хозяйстве, находящиеся на учебе с отрывом от производства, на военной службе.

В структуре трудовых ресурсов, с точки зрения участия людей в общественном производстве, выделяют две части:

- активную (функционирующую);
- пассивную (потенциальную).

Величина трудовых ресурсов страны или региона зависит от численности населения, официально установленных возрастных границ - верхнего и нижнего уровней трудоспособного возраста (такие возрастные границы устанавливаются в каждой стране действующим законодательством), доли трудоспособных среди населения трудоспособного возраста, численности участвующих в экономике из лиц за пределами трудоспособного возраста.

В современных условиях основными источниками пополнения трудовых ресурсов являются:

- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст;
- военнослужащие, высвобождаемые из вооруженных сил в связи с сокращением численности армии;
- вынужденные переселенцы из стран Закавказья, Средней Азии, Украины и других стран.

Трудовые ресурсы характеризуются такими показателями, как: численность трудовых ресурсов(изменение естественного движения населения, смертности и рождаемости), абсолютный прирост, темпы прироста. Важными аспектами характеристики трудовых ресурсов являются образовательный уровень. Также важное место в характеристике трудовых ресурсов занимает соотношение населения по полу и возрасту.

Понятию «трудовые ресурсы» близко такое понятие, как рабочая сила. Под рабочей силой понимают физические и умственные способности к труду, которыми обладает человек и которые он использует при производстве материальных и духовных благ. Понятие "рабочая сила" охватывает только используемые в конкретном труде способности занятых в экономике на принципах найма. На рынке труда рабочая сила - это товар, ценой

которого является заработная плата. Именно первичные способности к труду являются товаром. Собственником товара «рабочая сила» является человек - наемный работник. Особенности понятия "рабочая сила" следующие:

- товар "рабочая сила" неотделим от его собственника - работника;
- далеко не всегда различные виды товара "рабочая сила" являются взаимозаменяемыми (например, люди с различными специальностями не могут заменить друг друга);
- для подготовки рабочей силы для различных отраслей требуется различное время¹.

Итак, основное отличие понятий "трудовых ресурсов" от "рабочей силы" состоит в том, что трудовые ресурсы подразумевают всё трудоспособное население страны, или региона, а рабочая сила – только людей с конкретными профессиональными навыками.

Тесно связана с понятием "трудовые ресурсы" категория "трудоресурсный потенциал", но в отличие от трудовых ресурсов, характеризующихся определенным количеством и структурой, трудоресурсный потенциал характеризуется потенциальными возможностями. Характеристика трудоресурсного потенциала включает физическую, интеллектуальную и социальную составляющие.

Знания о трудовых ресурсах необходимы для организации воспроизводства рабочей силы.

1.2 Количественная и качественная характеристика трудовых ресурсов

Существует множество количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов. Рассмотрим основные количественные характеристики. Их можно разделить на абсолютные и относительные. К абсолютным характеристикам трудовых ресурсов относятся:

¹Общественная география России: учеб. пособие для вузов / под ред. В.П. Дронова, В.Г. Глушковой. М.: Классика Стиль, 2003.

1. Общая численность населения страны/региона;
2. Численность населения в трудоспособном возрасте;
3. Численность экономически активного (занятого) населения;
4. Численность трудовых ресурсов.

Относительные показатели численности трудовых ресурсов: абсолютный прирост, темпы роста и темпы прироста. Абсолютный прирост определяется как разность между численностью трудовых ресурсов на конец и начало рассматриваемого периода. Обычно это может быть год или более длительный отрезок времени. Темп роста рассматривается как отношение абсолютной величины численности трудовых ресурсов в конце данного периода к их величине в начале периода.

Основными факторами, влияющими на численность трудовых ресурсов региона (страны) являются:

1) миграционные процессы:

- внешняя миграция;
- внутренняя миграция;

- национальная миграционная политика и государственная миграционная политика зарубежных стран;

2) демографические факторы:

- возрастная структура населения;
- количество населения моложе трудоспособного возраста;
- количество населения в трудоспособном возрасте;
- количество населения старше трудоспособного возраста;
- уровень рождаемости;
- уровень смертности;
- здоровье населения;

3) социально-экономическое развитие страны:

- уровень жизни населения;
- дифференциация доходов населения;

- сложившийся уровень потребления в стране и национальные традиции потребления.

Существуют экстенсивный и интенсивный типы воспроизводства трудовых ресурсов. Экстенсивный тип воспроизводства характеризуется увеличением численности трудовых ресурсов без изменения их качественных характеристик. Интенсивный тип воспроизводства предусматривает изменение качественных характеристик рабочей силы. К ним относят: рост образовательного уровня работников, их квалификации, физических и умственных способностей.

С точки зрения качества трудовых ресурсов можно выделить три аспекта: физический; интеллектуальный и социальный.

Физический аспект - это физические качества трудовых ресурсов, зависящие от здоровья людей. Основными факторами физической составляющей являются уровень жизни, качество жизни, уровень здравоохранения, состояние окружающей среды, условия труда.

Интеллектуальный аспект - это накопление людьми знаний и опыта по различным аспектам трудовой и общественной деятельности. Факторами здесь выступают уровень и система образования, научные исследования, восприимчивость трудовых ресурсов к новым научным достижениям, врожденные способности отдельных индивидуумов и их развитие.

Социальный аспект - это характеристика трудовых ресурсов с точки зрения социальной защищенности.

К качественным характеристикам трудовых ресурсов относят также и общую трудоспособность (наличие у человека физических, возрастных данных, определяющих способность к труду, не требующему специальной подготовки, то есть способность к неквалифицированному труду) и профессиональную трудоспособность - это способность к конкретному виду труда, требующему специального обучения, то есть способность к квалифицированному труду.

1.3 Понятие о структуре трудовых ресурсов

Структура трудовых ресурсов - это процентное соотношение их различных категорий в их общей численности.

Структура трудовых ресурсов многогранна и включает различные компоненты трудовых ресурсов. Трудовые ресурсы могут быть структурированы по признакам: пол, возраст, образование, общественные группы, место жительства, профессия, национальность, религия, занятость по сферам (см. рисунок 1).

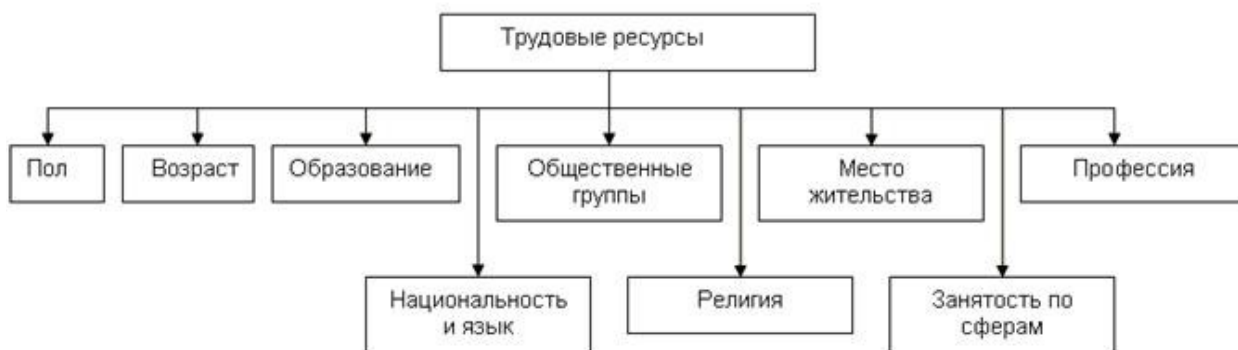


Рис. 1- Структура трудовых ресурсов [].

С географической точки зрения важными признаками структурирования является: пол и возраст, место жительства, национальность, занятость по сферам экономики.

С экономической точки зрения основными признаками структурирования трудовых ресурсов является участие населения в общественном труде: экономически активное и экономически неактивное население. Экономически активное население - это совокупность трудоспособных занятых и безработных граждан, которая обеспечивает предложение рабочей силы для товарного производства и сферы услуг в определенном периоде. Экономически неактивное население - это население, которое по каким-либо причинам не создает предложения рабочей силы.

Обычно, к экономически неактивному населению относят следующие его категории:

- учащиеся и студенты дневной формы обучения;
- пенсионеры по возрасту и других категорий, согласно национального трудового законодательства;
- инвалиды соответствующих групп (согласно законодательства);
- домашние работники и работающие по уходу за детьми и больными;
 - работающие лица, которые по каким - либо причинам прекратили поиск работы (исчерпали все возможности найти подходящую работу, оставили надежду найти работу);
 - обеспеченные лица, у которых нет необходимости (или желания) работать с целью получения трудового дохода.

1.4 Государственная политика РФ в сфере поддержке и использования трудовых ресурсов

Сегодня особо актуальной становится проблема формирования трудового потенциала; низкие темпы естественного прироста населения, ресурс трудового потенциала, значительно ограничивают возможности развития экономики регионов.

Согласно статье 5 закона «О занятости населения в РФ» государственная политика в указанной области включает в себя следующие направления, способствующие увеличению использования трудовых ресурсов:

- 1) развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;
- 2) обеспечение свободного выбора занятости;
- 3) поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан;
- 4) осуществление мероприятий по занятости населения, испытывающего трудности в поиске работы (инвалиды, пенсионеры, родители, имеющие несовершеннолетних детей);

5) поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места.

В период 2008 – 2010 гг. во многих регионах страны были разработаны и реализованы Программы по развитию региональных рынков труда, предусматривающие следующие меры:

- опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового увольнения (установление режима неполного рабочего времени, внедрение практики временной приостановки работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, реализация мероприятий по высвобождению работников);

- организация общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных и ищущих работу граждан, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения;

- содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости.

В настоящее время управление формированием трудовых ресурсов региона осуществляется в соответствии со стратегическим подходом, главная цель которой - обеспечение экономики региона трудовыми ресурсами в соответствии с ее потребностями на основе эффективного использования социально-экономического потенциала региона. В соответствии с целью должны выработываться направления стратегии (инновационная, инвестиционная, структурная, финансовая, социальная политика).

Направления стратегии развития трудовых ресурсов региона устанавливаются администрацией региона, определяются обеспеченностью трудовыми ресурсами. Такими направлениями во многих регионах России являются:

- сокращение уровня смертности населения в трудоспособном возрасте от внешних причин и уровней материнской и младенческой смертности;

- повышение уровня рождаемости за счет рождения в семьях второго ребенка и последующих детей;

– укрепление института семьи, возрождение и сохранение духовно-нравственных традиций семейных отношений.

Реализация этих мероприятий будет способствовать росту численности населения региона, его трудового потенциала и обеспечению долгосрочной потребности экономики региона в трудовых ресурсах в соответствии со стратегией его социально-экономического развития.

Для укрепления и сохранения трудовых ресурсов регионов России необходимо повышать качество и доступность услуг системы образования в регионах. Для этого необходимо:

- развитие сети дошкольных образовательных учреждений;
- развитие системы общего образования, а именно усиливать ориентацию выпускников общеобразовательных учреждений на выбор профессий, в которых испытывают потребность предприятия и организации региона, что будет способствовать формированию трудового потенциала региона;
- развитие многоуровневой системы профессионального образования региона;
- развитие системы дополнительного образования в целях удовлетворения культурных и образовательных потребностей детей, подростков и молодежи;
- выявление, поддержка и сопровождение талантливых и одаренных детей как основа формирования интеллектуального потенциала населения региона.

Необходимо развивать систему повышения квалификации и переподготовки кадров, что обеспечит минимизацию потерь трудовых ресурсов вследствие неблагоприятных демографических процессов. Приоритетными направлениями в этом аспекте являются:

- содействие повышения квалификации и переподготовки персонала с позиций удовлетворения потребностей бизнеса в повышении качества трудового потенциала и трудовых ресурсов;

- профессиональная переподготовка вынужденных мигрантов и безработных граждан в целях их более активного вовлечения в экономику.

Данные меры призваны способствовать повышению конкурентоспособности регионов, снижению безработицы.

Система здравоохранения региона является основой сохранения и укрепления здоровья населения, увеличения продолжительности его трудовой жизни, снижения травматизма и инвалидизации трудоспособного населения.

В этих целях в РФ необходимо осуществлять следующие мероприятия:

- создание условий к ведению здорового образа жизни населением;
- усиление профилактического характера здравоохранения в целях предотвращения потерь в экономике вследствие ухудшения состояния здоровья населения;

- обеспечение населения медицинской помощью в целях снижения заболеваемости, производственного травматизма и инвалидности населения, прежде всего трудоспособного;

- развитие системы лекарственного обеспечения граждан;
- совершенствование медицинской помощи матерям и детям как основа формирования качественного трудового потенциала регионов.

Все перечисленные факторы выступают в качестве основополагающих при формировании трудового потенциала региона.

Миграционная политика также способствует использованию трудовых ресурсов регионов. Региональные программы содействия миграции в России включают в себя следующие меры:

- создание условий для привлечения в региональную экономику квалифицированных легальных трудовых ресурсов как из других регионов России, так и из-за рубежа;

- оптимизации размещения населения и трудовых ресурсов;
- защита отечественного рынка труда, обеспечение приоритетного права российских граждан на занятие трудовых вакансий;

- противодействие нелегальной миграции.

Разработка и реализация указанных мер должна способствовать повышению уровня обеспеченности региональной экономики трудовыми ресурсами.

Вышесказанное позволяет сделать следующие выводы .

1. Указанные факторы могут оказывать как позитивное, так и негативное воздействие на процесс преобразования трудового потенциала в трудовые ресурсы региона (см.таблица 1, приложение).

2. Деятельность органов территориального управления должна быть направлена на усиление позитивного и ослабление негативного влияния указанных факторов на процесс преобразования трудового потенциала в трудовые ресурсы в контексте стратегии социально-экономического развития территории, что будет способствовать повышению уровня обеспеченности региональной экономики трудовыми ресурсами.

3. Формирование трудового потенциала региона в соответствии со стратегией социально-экономического развития территории является важнейшим условием его результативной трансформации в трудовые ресурсы. Под результативной трансформацией понимается преобразование трудового потенциала в трудовые ресурсы с количественными и качественными характеристиками, необходимыми для полноценной реализации программ и мероприятий стратегии социально-экономического развития региона.

2. Тенденции формирования трудовых ресурсов Российской Федерации в 1990 – 2014 гг.

Основой для формирования трудовых ресурсов является, как известно, общая численность населения. Поэтому динамика движения численности населения и его структура определяют динамику численности и возрастного состава трудовых ресурсов. Главным пунктом в изучении качественного и количественного аспектов трудоспособного населения выступают указанные признаки всего населения.

Численность трудовых ресурсов России имеет тенденцию к сокращению. Подобный процесс отрицательно влияет на социально-экономическое развитие. Это обстоятельство ставит перед обществом актуальнейшую задачу существенного повышения использования уже сформированного трудового потенциала.

В РФ за период 1990-2014 гг. произошло уменьшение численности лиц моложе трудоспособного возраста и в трудоспособном возрасте. В трудоспособном населении выделяют экономически активное и экономически пассивное население. Под экономически активным населением понимается та часть трудоспособного населения, которая занята во всех видах деятельности или намерена участвовать в производстве. Численность экономически активного населения включает как занятых, так и безработных. Экономически пассивное население составляет та ее часть, которая не стремится к трудоустройству.

Численность экономически активного населения в РФ в 1990 – 2014 гг. имеет тенденцию к сокращению. Аналогичные процессы происходят в занятом населении, численность которого также сократилась.

Противоположные явления наблюдаются в движении безработного населения. Причём численность безработных мужчин возрастает более высокими темпами, чем безработных женщин.

Прогноз динамики трудовых ресурсов [источник прогноза!]: в течение продолжительного периода сохранятся показатели рождаемости и смертности в РФ, что приведет не только к сокращению численности населения, но и ухудшению ее возрастной структуры. Специалисты считают, что доля населения трудоспособного возраста (63-63,5% в 2010 г.) сократится до 57,6-57,9% в 2020-2025 годах.

Одновременно с 20,3% до 26,2% увеличится доля населения пенсионного возраста. Вырастет не только доля населения старше трудоспособного возраста, но и его абсолютная численность. Доля 20-29-летних в населении трудоспособного возраста, которая составляет в настоящий момент 25,7%, снизится до 25,2% к 2020 году, а к 2025 году - до 18,5%.

В последние годы (период 2010-2014 гг.) происходит огромное по масштабам сокращение численности населения трудоспособного возраста. Среднегодовая убыль населения этой возрастной группы превышала 1 млн. 300 тысяч человек. В следующем пятилетии (2015 – 2020 гг.) оно составит в среднем 1 млн. 246 тысяч человек. Все те, кто в это время будет входить в трудоспособный возраст, уже родились. Поэтому изменить динамику численности населения этой возрастной группы в России можно только сокращением смертности и притоком иммигрантов².

3 Численность, воспроизводство и размещение трудовых ресурсов Московской области

²Население и общество. // Прогноз численности населения Российской Федерации на среднесрочную перспективу. / №277 - 278. 19 февраля - 4 марта 2007г.

3.1 Численность и воспроизводство трудовых ресурсов Московской области

Область расположена в ядре самой заселенной и освоенной части страны, и почти полностью - в пределах Московской столичной агломерации. При этом Подмосковье лишено собственного центра из-за административного разделения федеральной столицы и области. Будучи частью крупнейшей агломерации страны, область выделяется своим демографическим потенциалом: по численности населения - 7,23 млн. человек (2015г.) - она уступает только г. Москве, по числу и густоте поселений не имеет себе равных в России. В области в 2014 г. насчитывалось 80 городов, 69 поселков городского типа и свыше шести тысяч сельских поселений! Плотность населения (145,7 чел./кв. км) на порядок превышает среднероссийские показатели и сравнима со странами Центральной и Восточной Европы.

Система расселения области сложилась под мощным влиянием Москвы как центра области, четко определяется снижение плотности населения и людности городов и поселков от центра к периферии. Несмотря на отсутствие собственного центра, в области свыше 80% населения - городское население и много крупных по российским меркам городов: людность 16 городов превышает 100 тысяч жителей, в том числе 6 – более 150 тысяч (Балашиха, Химки, Подольск, Королев, Мытищи и Люберцы). Хотя состояние экономики и социальной сферы городов Московской области различно и зависит от их местоположения, функций и статуса, в целом плотная сеть городских поселений улучшает уровень жизни населения.

С точки зрения условий труда, наличия и развития инфраструктуры, характеристики Московской области весьма благоприятны. Область находится в центре европейской части России примерно на равных расстояниях от ее границ и является одним из наиболее экономически развитых и густонаселенных регионов России.

Количественные измерители трудового потенциала складываются под воздействием демографических процессов. Демографическая ситуация в Московской области очень долго характеризовалась естественной убылью населения, его старением и сокращением ресурсов труда. Эти негативные тенденции частично компенсировались миграцией населения из других регионов и стран СНГ.

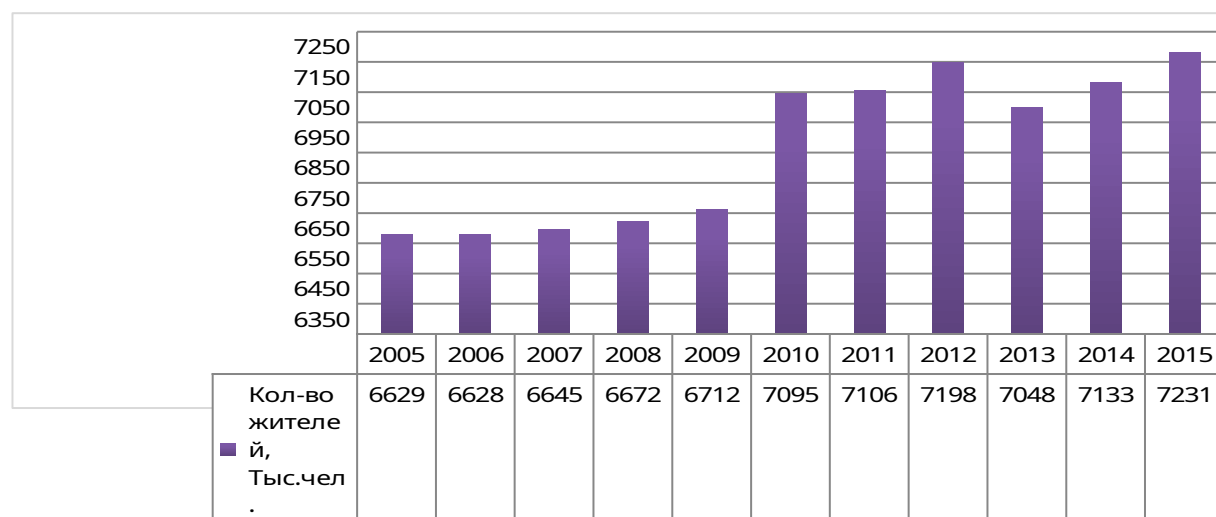


Рис. 2 - Численность населения Московской области, тысяч человек (2005-2015 гг.) (Источник [...])

В 2009 - 2010 годах произошло заметное улучшение сложной демографической обстановки, сохранявшейся очень сложной в течение длительного времени. В 2010 году численность населения Московской области возросла на 383 тыс. человек и составила 7095 тыс. Это было связано с увеличением потока мигрантов из других регионов Российской Федерации и стран ближнего зарубежья. В следующие два года темпы роста уменьшились, но положительная динамика все равно наблюдалась. В 2013 г. численность населения области уменьшилась на 150 тыс.чел., но в последующие годы ее рост возобновился и в 2015 году превысил значения 2012 г. на 33 тыс. чел. Эта положительная динамика наблюдается и в 2016 году.

По официальным статистическим данным Мособлстата в 2015 году, по сравнению с 2014 годом жителей Подмосковья стало больше на 97,4 тысячи человек (на 1,4%).

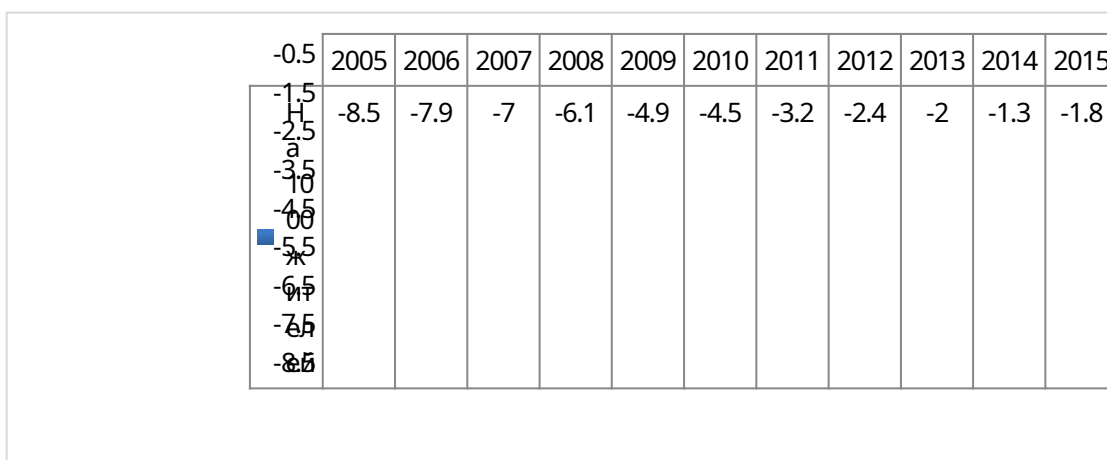


Рис. 3 - Естественный прирост (убыль) населения МО (Источник [...])
...)

Главным источником формирования трудового потенциала является рождаемость. Смертность, в зависимости от ее уровня, воздействует на размеры трудового потенциала в сторону его уменьшения. Естественный прирост населения, то есть превышение числа родившихся над числом умерших, в Московской области пока не наступил, но он зафиксирован в 18 муниципальных образованиях. Например, в городском округе Балашиха естественный прирост составил 1374 человека, в Ленинском районе: 692 человека, в Одинцовском: 576 человек, в городском округе Подольск: 467 человек, в Люберецком районе: 392 человека, в Мытищинском: 251 человек и т.д.

Среди регионов Центрального федерального округа Московская область занимает второе место по уровню рождаемости, уступая только Костромской области. В 2014 г. число детей, родившихся в области, увеличилось на 4,5 тысячи по сравнению с 2013 годом.

Уровень смертности в Московской области – один из самых низких среди регионов Центрального федерального округа, по этому показателю Подмосковье уступает лишь городу Москве. В результате область имеет

небольшую (по меркам ЦФО) естественную убыль населения. По данным 2014 года, в Московской области рождаемость увеличилась в большинстве муниципальных образований, а именно - в 23 районах и в 27 городских округах. Наибольшее увеличение рождаемости характерно для городского округа Подольск. Там на тысячу населения приходится 15,7 родившихся младенцев. В городском округе Черноголовка рождаемость в 2014 году по сравнению с 2013 годом увеличилась на 16,9%. В городском округе Лосино-Петровский – на 14,1%, в Лотошинском районе – на 13,4%, в городском округе Реутов – на 12,6%, в Каширском районе – на 12,2%. Несмотря на положительную динамику, естественный прирост населения области еще является отрицательным

Отрицательный естественный прирост населения в Московской области отрицательно сказывается уже в течение длительного времени на возрастном составе населения. Население Московской области, так же как и население Российской Федерации в целом, в настоящее время является стареющим населением.

На протяжении многих лет в Московской области ежегодно сокращается численность молодёжи, вступающей в трудоспособный возраст (16 лет). До 2007 года включительно её численность была ещё достаточной для замещения населения, выбывающего из трудоспособного возраста. Но уже с 2008 года её становится недостаточно.

Эта тенденция (сокращения доли населения молодых возрастов) сохраняется и в 2015 г. (выбывающее из трудоспособного возраста население замещается молодёжью менее, чем наполовину - на 49 %). С 2016 по 2027 годы доля населения в молодых возрастах будет расти (за счет повышения естественного прироста), однако не сможет замещать выбывающее из трудоспособного возраста население на 100 процентов.

Конечно ухудшение возрастной структуры населения Московской области (при отсутствии миграции) приводит к сокращению численности населения в трудоспособном возрасте. В этих условиях единственным

источником восполнения потерь численности населения Московской области является миграция населения.

Рассмотрим механическое движение населения области. Ситуация на рынке труда Московской области в целом характеризуется значительными масштабами маятниковой трудовой и учебной миграции в Москву - она составляет, по разным оценкам, 400 тысяч - 500 тысяч человек в год (по неофициальным данным).

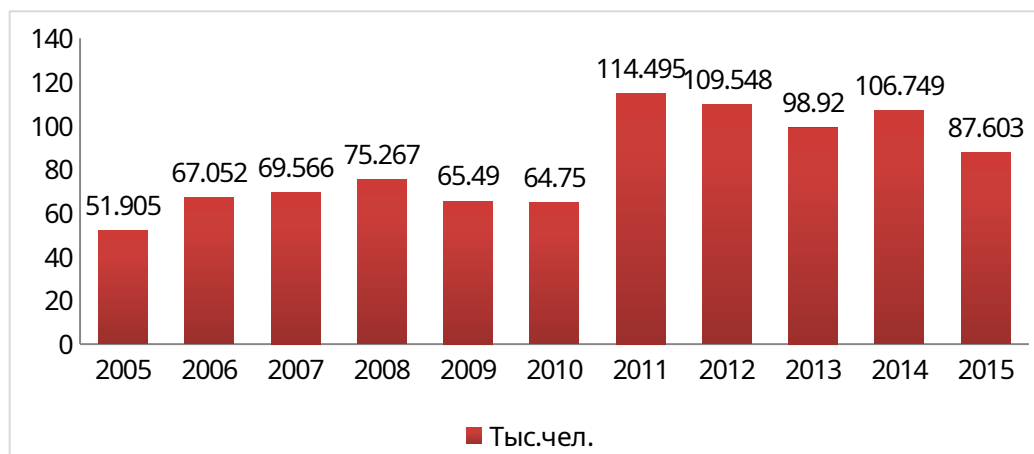


Рис. 4 - Миграционный прирост населения Московской области (2005-2015гг.)

Рост численности населения трудоспособного возраста Московской области связан с положительным миграционным приростом, который в 2015 году составил 87 тыс. человек³. В связи с увеличением спроса на рабочую силу в МО, число мигрантов, прибывающих на территорию региона с 2011 г. резко увеличилось (на 20 – 50 тысяч человек) по сравнению с предыдущими годами. Всего же миграционный прирост населения области за 2005-2012 годы составил 618 тысяч человек, значительно превысив естественную убыль населения.

³ Комитет по труду и занятости Московской области // Прогноз баланса трудовых ресурсов Московской области на 2012-2017г. / [Электронный ресурс] URL: <http://ktzn.mosreg.ru/dokumenty/trudovye-resursy/prognoz-otdelnykh-pokazateley-razdela-trud-prognoza-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitiya-moskovskoy-o/> (Дата обращения 22.12.2015)

Миграционный прирост играет положительную роль для сохранения общей численности населения области. Однако в качественном отношении миграционный прирост не всегда отвечает потребностям экономики области.

Самые тесные миграционные связи Московская область традиционно имеет с областями Центрального федерального округа и городом Москвой. Основной вклад в миграционный прирост населения области вносят мигранты из регионов России, прежде всего из соседних областей. Из Москвы в область в 2014 г. переселились 50,6 тысячи человек, а из области в Москву – 49,6 тысячи человек. Если говорить о регионах ЦФО, то чаще других в Московскую область прибывают жители Тамбовской, Рязанской, Тульской, Тверской и Владимирской областей [1].

Доля мигрантов из Центрального федерального округа составляет 21,6% в 2016 г. (23,1% в 2015 г.), из других регионов России - 68% - 2016 г. (66% в 2015 г.), доля мигрантов из стран СНГ и стран дальнего зарубежья составила, соответственно 10% - 2016 г. (10,3% в 2015 г.), и 0,4% за 2016 г. (0,6% - 2015 г.) (см. рисунок 5 и рисунок 6 (приложение Д) [2].

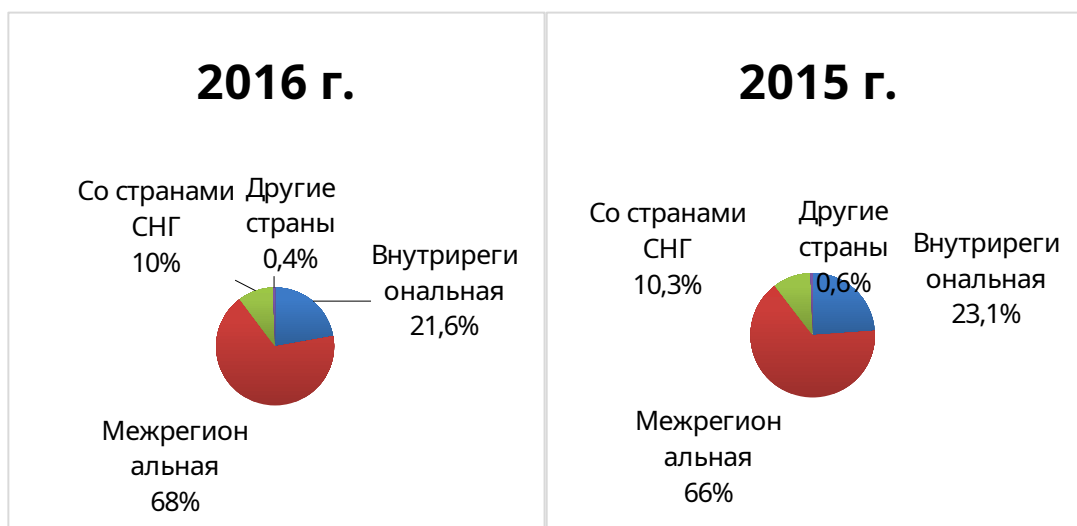


Рис. 5 - Структура мигрантов в Московскую область, 2015-16 гг. (составлено автором по данным Мособлстата).

Миграционный прирост за счет государств СНГ в 2015 – 2016 гг. снизился по сравнению с предыдущими годами. Увеличился приток

мигрантов только с Украины (на 1244 человека), из Узбекистана (на 537 человек) и из Молдовы (на 13 человек).

Московская область, кроме мигрантов, также ежедневно принимает на работу жителей Москвы - объёмов маятниковой трудовой миграции из столицу и в неё значительны. Отрицательное сальдо маятниковой трудовой миграции составляет более 700 тысяч человек, это население Московской области, ежедневно приезжающее на работу в Москву. Возвращение хотя бы половины из них на работу в область позволило бы решить проблему нехватки рабочей силы в Московской области.

Основу формирования трудовых ресурсов составляет население трудоспособного возраста (женщины 16-54 лет и мужчины 16-59 лет). С 2005г. по 2010 г. наблюдался небольшой рост численности трудоспособного населения (см. рисунок 7). Максимальная численность населения в трудоспособном возрасте характерна для 2010 г. - 4402 тысяч. Причиной такого роста было увеличение числа мигрантов из других регионов России и стран СНГ. С 2011 года продолжается постепенный рост численности населения в трудоспособном возрасте, положительная динамика восстановилась.

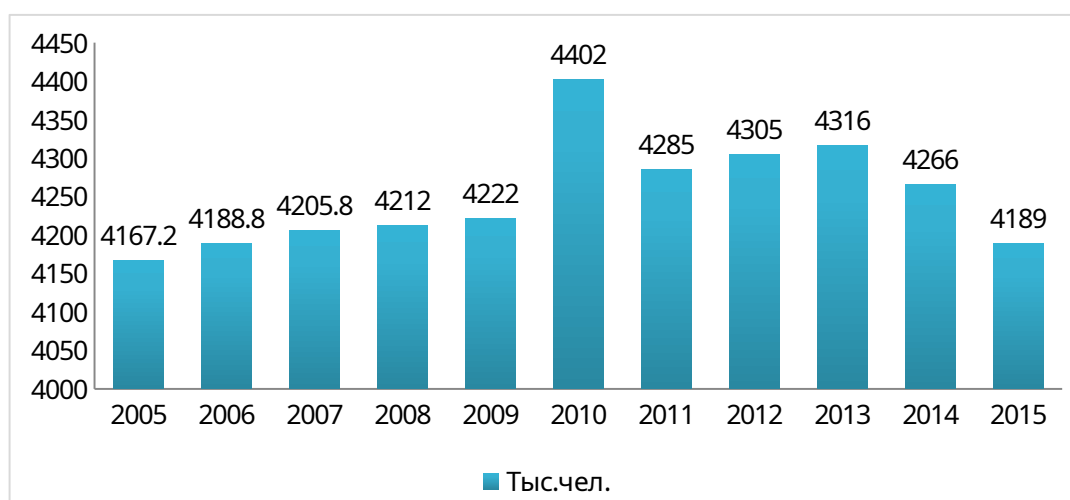


Рис. 7 - Число населения трудоспособного возраста в МО (2005-2015гг.) (составлено автором по данным Мособлстата)

В среднем за период 2005 – 2013 гг. численность населения трудоспособного возраста увеличивается в год на 10 – 20 тысяч человек. Но

уже в 2014 и 2015 годы произошел новый спад в связи с ухудшением экономической ситуации, падением курса рубля и соответственно уменьшением заработных плат в пересчете на национальные валюты. По прогнозу (**источник прогноза!**) численность населения трудоспособного возраста в прогнозном периоде (2016-2017 годы) будет расти и составит в 2017 году 4380,0 тыс. человек, что на 68 тысяч человек (1,6%) уровня 2013 года.

Результатом отрицательного естественного прироста, положительного механического прироста явился рост в период 2005 – 2014 гг. численности трудовых ресурсов Московской области, о чём свидетельствует рисунок 8 (приложение В).

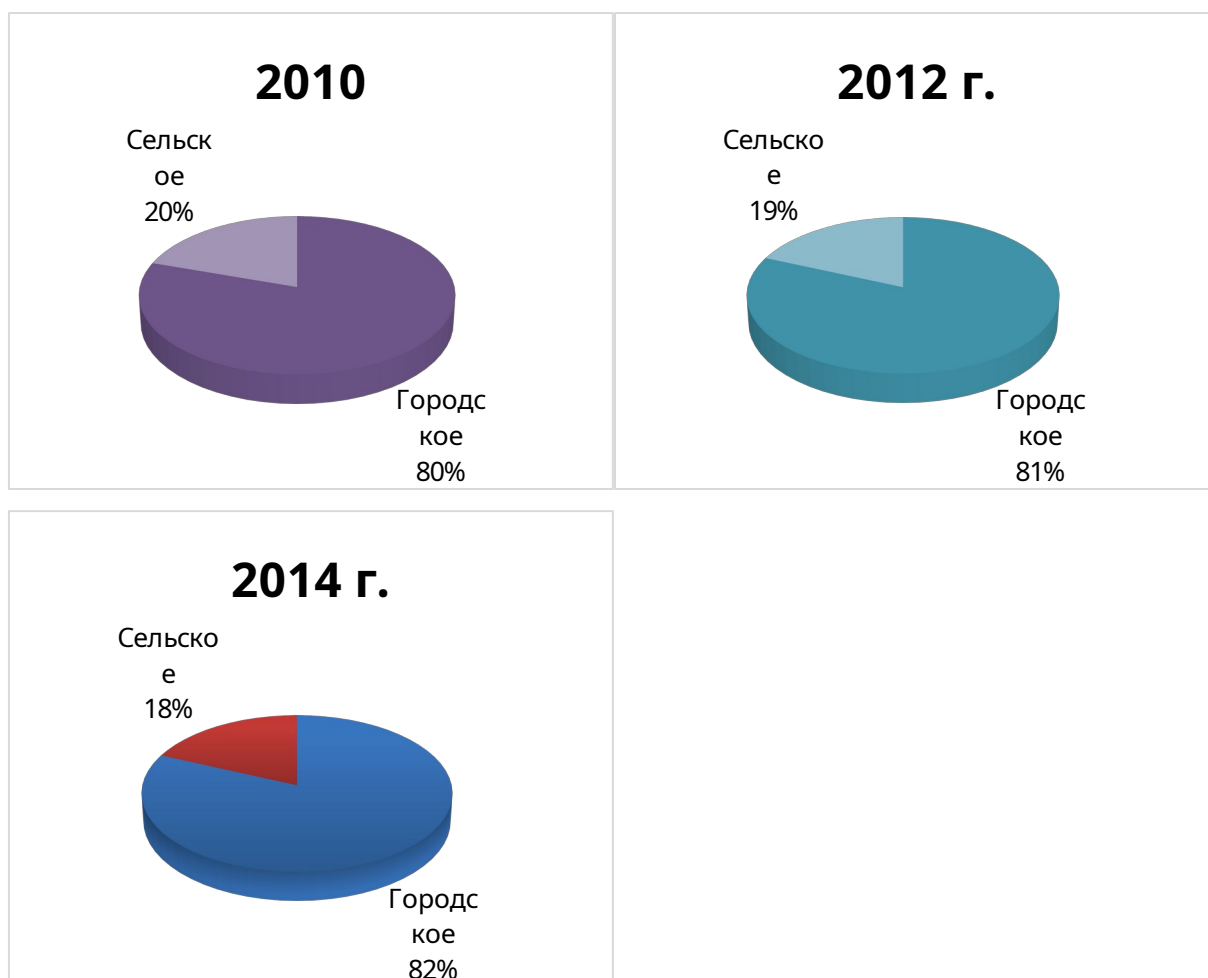


Рис. 9 - Доли городского и сельского населения МО (2010-2014 гг.)

Из вышеприведенных данных можно отметить незначительный рост численности городского населения МО (с 2010 по 2014 гг. на 2%).

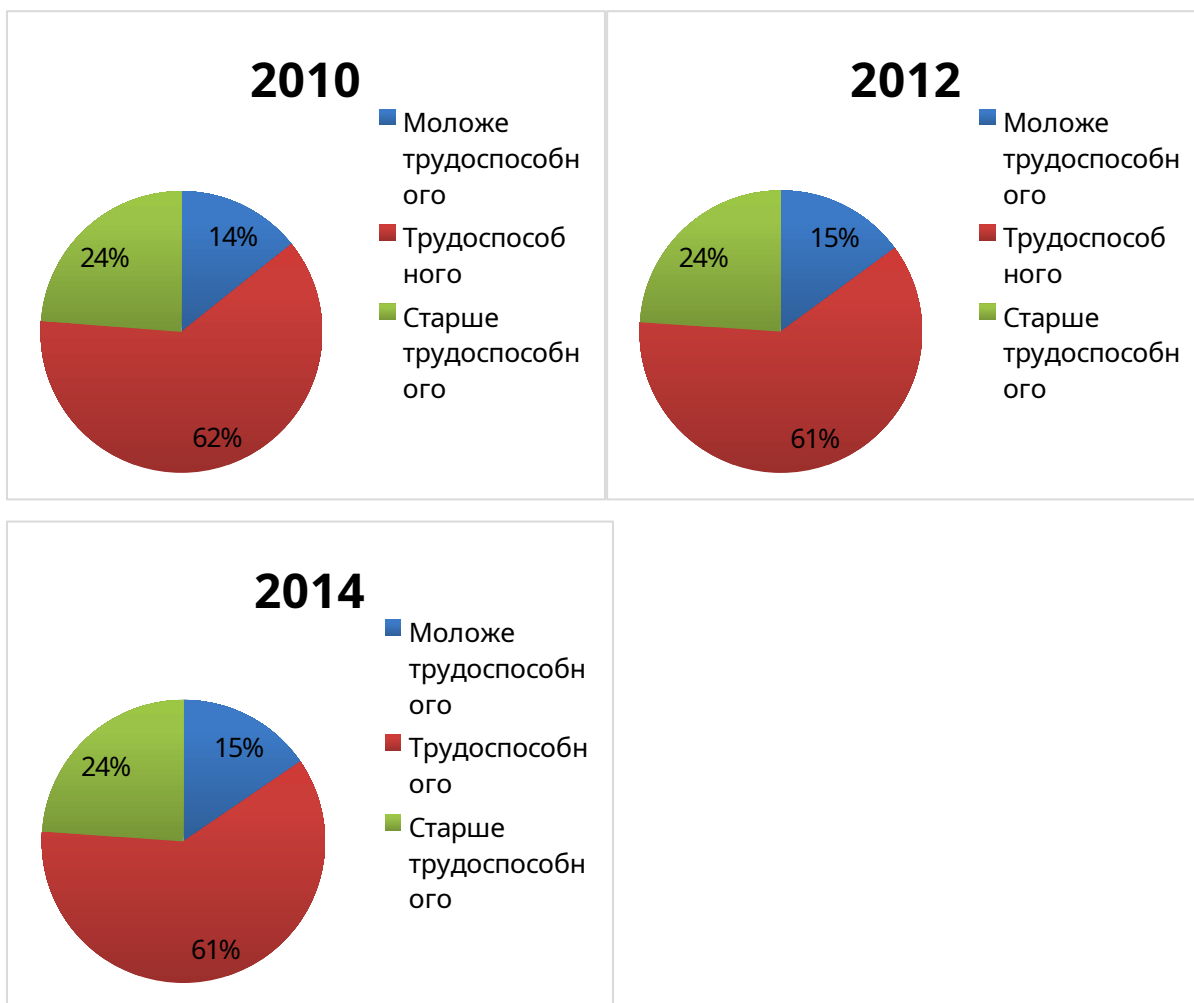


Рис. 10 - Возрастная структура населения МО за (2010-2014 гг.)

Возрастная структура населения за период 2010-2014 гг. не сильно изменяется. Можно отметить лишь увеличение доли (на 1%) населения младше трудоспособного возраста и соответственно уменьшение доли трудоспособного населения. Доля же населения старше трудоспособного возраста осталась неизменной и составила 24% см. рисунки 9,10, таблицу 2 (Приложение А)

В ближайшие годы следует ожидать конкуренции работодателей на рынке труда Московской области по привлечению высококвалифицированной и высокообразованной иностранной рабочей силы со знанием государственного языка Российской Федерации.

Тенденции демографических процессов свидетельствуют о том, что в обозримом будущем экономика Московской области будет постоянно

нуждаться в притоке мигрантов из других регионов Российской Федерации и из-за рубежа.

3.2. Размещение населения Московской области

Население Московской области размещено неравномерно. Рассмотрим особенности размещения населения по муниципальным районам и городским округам области.

Сельское население области продолжает уменьшаться. В 2010 году в области насчитывалось 327 сельских населённых пунктов, в которых не было зарегистрировано ни одного постоянного жителя.

По численности населения в 2015 г. крупнейшими являлись районы: Одинцовский (321467), Люберецкий (293844), Раменский (282734), Мытищенский (223752), Сергиево-Посадский (220141), Красногорский (212620), Ногинский (211039) и Щелковский (201521). Растущими являются районы: Красногорский (118,2%), Люберецкий (110,8%), Раменский (110,3%), Мытищенский и Чеховский (по 110%) (большинство из них - ближайшие к Москве районы). Теряют население следующие районы: Ленинский (62,86%), Наро-Фоминский (81,4%), Волоколамский (83,09%), это в основном периферийные районы.

По городским округам наблюдается следующая динамика:

Самыми населёнными являются: Балашиха (432230), Подольск (319037), Химки (236017), Королев (221038), Орехово-Зуево (120175), Домодедово (156089). К быстрорастущим относятся: Щербинка (131,4%), Котельники (130.55%), Звенигород (122.6%), Балашиха (121.2%), Королев (120.52%). Теряют население: Молодежный (96.5%), Власиха (97%), Восход (96.66%) (см. таблица 3(приложение Е) и рисунок 11)



Рис. 11 - Районы с максимальными положительными и отрицательными показателями динамики численности населения

3.3 Занятость населения Московской области

Занятость населения Московской области можно характеризовать следующим образом:

- 1) выделить отрасли экономики, в которых больше остальных занято население области;
- 2) проследить динамику изменений занятости.

Сектора и отрасли экономики	2000	2005	2010	2012
Всего	100%	100%	100%	100%
Первичный (добывающий) сектор, в том числе:	9,8	5,93	4,03	3,43
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	9	5,7	3,9	3,3
Добыча полезных ископаемых	0,7	0,2	0,1	0,1
Рыболовство, рыбоводство	0,1	0,03	0,03	0,03
Индустриальный сектор, в том числе:	28,8	27,9	26,1	26,3
Обрабатывающие производства	23,2	21,1	19,7	19,6
Строительство	5,6	6,8	6,4	6,7
Производственная инфраструктура, в том числе:	9	10,4	11,5	11,9
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2,8	2,9	2,9	2,8
Транспорт и связь	6,2	7,5	8,6	9,1
Рыночная инфраструктура, в том числе:	25,9	30,8	33,3	33,5
Финансовая деятельность	0,9	0,9	1,1	1,1
Оптовая и розничная торговля, ремонт техники	13,2	18,3	19,6	19,2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	11,8	11,6	12,6	13,2
Сфера услуг, в том числе:	20,9	18,5	18	16,8
Образование	8,2	7,2	7	6,7
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	7,1	6,3	6,5	6,3
Гос. управление и обеспечение военной без-ти, соц. страхование	5,6	5	4,5	3,8
Прочие услуги, в том числе:	5,5	6,5	6,6	7,4
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4	4,5	4,7	5,2
Гостиницы и рестораны	1,5	2	1,9	2,2

Таблица 4 - Занятость населения Московской области по видам экономической деятельности, %

Выделим те отрасли экономики, в которых больше остальных занято население области (таблица 4). Структура занятости по отраслям экономики неоднородна по количеству занятых. Наиболее развиты сектора: рыночный, индустриальный и сфера услуг (особенно выделяются отрасли: обрабатывающее производство, оптовая и розничная торговля, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг).

Ситуация с занятостью в Московской области достаточно однородна: и вторичный, и первичный сектор, являются основными видами деятельности для занятого населения Московской области. Развитие индустриального сектора Московской области при росте занятости в нем в 2012 г. говорит о серьезном индустриальном потенциале Московской области. В Московской области промышленность развита достаточно гармонично, без резких перекосов в сторону строительства.

Анализ занятости населения Московской области (таб. 1) показывает, что высока занятость в добывающем секторе - за счет того, что развито сельское хозяйство. Московская область среди других регионов России выделяется более высокой долей занятых в непроизводственной сфере (торговля, наука и образование, здравоохранение, услуги населению).

Проследить динамику изменений занятости в период 2000 - 2012 гг. произошли структурные сдвиги в занятости экономически активного населения Московской области (табл. №1).

Таким образом, занятость населения Московской области характеризуется относительно высоким уровнем занятости населения, развитым сектором сферы обслуживания и промышленности.

Рост численности трудовых ресурсов Московской области в 2005 – 2013 гг. сопровождался ростом численности занятых в экономике, которая в 2005-2011 гг. также увеличилась на 6,2 % []. Быстрее всего растет занятость в непроизводственном секторе экономики. В период 2005-2011 гг. существенный рост числа занятых произошёл в сфере обслуживания: финансовой сфере (на 34,4%), в операциях с недвижимым имуществом (на 33,3%), в транспорте (на 28,0%), в торговле (на 12,7%). В других видах экономической деятельности рост был менее значимым. Сокращение числа занятых произошло в сельском хозяйстве (на 31,3%), в государственном управлении (на 15,8%), в научных исследованиях и разработках (на 2,6%), обрабатывающих производствах (на 0,5%).

3.4 Безработица в Московской области

Рассмотрим ситуацию с безработицей в области. Ситуация на рынке труда Московской области характеризуется более высоким, чем в Москве уровнем безработицы - 2,9% в 2012 г. (всего зарегистрированных безработных насчитывается 20,7 тыс. человек).

Промышленность в Московской области основывается на предприятиях, являющихся градообразующими. Эти предприятия относятся в основном к устаревшим предприятиям текстильной промышленности и тяжелого машиностроения, в которых последние 20 лет происходит спад производства.

Поэтому особенно высок уровень безработицы в районах, где основными отраслями промышленности являются машиностроительная и легкая промышленность: Озерский, Воскресенский, Ногинский, Коломенский, Шатурский. Уровень безработицы в этих районах в 2 - 3 раза превышает средний уровень по Московской области.

Еще более сложная ситуация характерна для самых периферийных районов области, не имеющих значительного промышленного потенциала: Зарайский, Рошальский, Каширский, Лотошинский, Серебряно-Прудский и Шаховский. Это районы, в которых развиты отрасли промышленности, связанные с сельским хозяйством: пищевая промышленность, сельскохозяйственное машиностроение, легкая промышленность. Эти отрасли оказались в тяжелых условиях из-за переориентации экономики.

В последние годы зарегистрированная безработица в Московской области изменяется незначительно, ее уровень колеблется от 0,9 до 1,1 %. Среди безработных больше женщин, чем мужчин (70%), большинство безработных (61%) имеют профессиональное образование.

Потребность предприятий и организаций Московской области составляет 213 тыс. работников, в том числе для организаций промышленности – 59 тыс. человек, строительства – 29 тыс. человек,

торговли – 25 тыс. человек, транспорта и связи – 13 тыс. человек, сельского хозяйства – 9,8 тыс. человек.

Несмотря на значительный миграционный прирост населения, Московская область продолжает нуждаться в дополнительном притоке трудовых ресурсов. Сохранение значительного количества свободных рабочих мест в течение длительного времени в определенной мере связано с отрицательным сальдо между въездом и выездом граждан на работу в Московской области, что обусловлено разницей в уровне оплаты и условий труда по сравнению с г. Москвой. Только выравнивание экономических условий работы позволит сократить размеры внешней трудовой миграции и снять остроту в обеспечении предприятий и организаций кадрами.

	2010	2011	2012	2013	2014
Экономически активное население, тысяч человек	3762	3816	3968	3900	3889
Занятые в экономике, %	96,7	96,3	97,1	97,2	97,3
Безработные, %	3,3	3,7	2,9	2,8	2,7

Таблица 5 - Показатели безработицы в МО

Подмосковье входит в пятерку лучших субъектов Российской Федерации с наименьшим уровнем общей безработицы (см. таблица 5 и рисунок 12 Приложение Ж)).

Уровень регистрируемой безработицы в 2015 г. составил 2,7%, на начало 2016 года - 0,76%. Московская область входит в пятерку лучших субъектов по этому коэффициенту. Лидерами являются Москва (1,7%), Санкт-Петербург (1,8%), Самарская область (2,8%), Ямало-Ненецкий автономный округ (3%) [1].

Хуже всего ситуация с трудоустройством обстоит в Зарайском, Лотошинском и Шаховском районах. Безработица выше в

сельскохозяйственных районах - Волоколамском районе (больше 1%), Зарайском (2,42%), Каширском (1,75%), Лотошинском (2,74%), Луховицком (1,16%), Озерском (1,22%), Серебряных прудах (1,47%), Шаховском районе (3,14%) и городском округе Рошаль (1,39%).

Наименьший уровень безработицы отмечается в Одинцовском, Наро-Фоминском, Красногорском и Раменском районах, в городских округах Жуковский и Королев. Это связано с маятниковой миграцией в Москву, ростом спроса на товары и услуги - соответственно ростом занятости, увеличением числа рабочих мест.

В Подмосковье реализуется ряд мероприятий по поддержке нетрудоустроенных граждан. Проводят программу переобучения специалистов, оказывают юридическую поддержку в открытии бизнеса, организуют курсы компьютерной грамотности для пенсионеров.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключении сделайте выводы по каждой главе (1-2 вывода). Не нужно брать материал из Интернета. Выводы делаете только Вы.

1. ...

2. ...

3.

4. ...

5.

6. Рынок труда в Московском регионе формируется в условиях постоянного роста спроса на квалифицированную рабочую силу, одновременно существует дефицит трудовых ресурсов.

Список использованной литературы

Нормативно-правовые акты

1. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 22.12.2014) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2016) // Собрание законодательства РФ, № 17, 22.04.1996. Ст. 1915.

Учебная литература

2. Буланов В., Волгин Н. // Рынок труда. Учебник Издательство: "Экзамен", 2003

3. Бушмарин И. // Формирование трудовых ресурсов: опыт запада и Россия.- Мировая экономика и международные отношения, 2005, № 2.

4. Винокуров М. А., Горелов Н. А. // Экономика труда, СПб, 2004.

5. Гладкий Ю.Н. и др. // Экономическая и социальная география России: учебник для вузов. М.: Гардарики, 2000.

6. Грибов В., Грузинов В. // Экономика предприятия. Учебное пособие. Практикум "Финансы и статистика", 2006.

7. Жестерев Д.В. // Особенности рынка труда и занятости населения в Москве и Московской области / Вестник Российской Академии естественных наук. - №2/ 2015.

8. Зайцев Н. // Экономика промышленного предприятия. Практикум Инфра-М, 2004.

9. Ильин А. // Экономика предприятия. Учебное пособие "Новое знание" 2004.

10. Кошечков А. // Рынок труда в России: проблемы формирования и регулирования. - М.: Наука, 2005.

11. Краткий экономический словарь, М., 1987.

12. Кязимов К. // Рынок труда и занятость населения: Учебное пособие
Издательство: "Перспектива", 2005.

13. Лапин А. // Региональные особенности развития социально-
трудовой сферы. / "Экономист", №9, 2001.

14. Морозова Т.Г. // Экономическая география России:- М.: "ЮНИТИ",
2003.

15. Население и общество. // Прогноз численности населения
Российской Федерации на среднесрочную перспективу. / №277 - 278. 19
февраля - 4 марта 2007г.

16. Общественная география России: учеб.пособие для вузов / под ред.
В.П. Дронова, В.Г. Глушковой. М.: Классике Стиль, 2003.

17. Основные итоги Всероссийской переписи населения 2002 года. М.:
Госкомстат России, 2003.

18. Павленков В. // Рынок труда. Занятость. Безработица Изд-во МГУ, 2004.

19. Паргаманина Е.А. // Трудовые ресурсы и трудовой потенциал РФ:
динамика развития.

20. Попов А.И. // Экономическая теория: Учебник для вузов. 4-е
издание- СПб.: Питер, 2006.-544с.

21. Руденко Г.Г. // Внутрифирменный рынок труда и его особенности
Человек и труд. Январь 2000. № 9.

22. Сараев А. // Формирование трудовых ресурсов и занятости. /
"Экономист", №10, 2001.

23. Скопин А.Ю. // Экономическая и социальная география России:-
М.: "ПРОСПЕКТ", 2003.

24. Спицын А. // Влияние миграции на демографические процессы и
социально- экономическую обстановку в стране. / "Экономист", №3, 2002.

25. Шнайдер Б., Шмитт Н. // Персонал для организации: научный
подход к поиску, отбору, оценке и удержанию сотрудников. - Экономическая
школа, 2004.

26. Экономика предприятия: учебник / В.И. Титов. - М. :Эксмо, 2008.

27. Экономическая газета №15 от апреля 2004 г.
28. Эксперт, № 24(425) от 28 июня- 4 июля 2004 г.

Электронные ресурсы

29. Департамент труда и занятости населения г. Москвы. Статистика и аналитика. // URL: (<http://www.trud.mos.ru>). (Дата обращения 20.12.2015)
30. Исследования кадрового агентства AntalRussia. // URL: (<http://www.antalrussia.com>). (Дата обращения 20.12.2015)
31. Комитет по труду и занятости населения Московской области. // URL:(<http://old.ktzn.mosreg.ru/>).(Дата обращения 20.12.2015)
32. Мосгорстат. База данных, публикации, пресс-выпуски. // URL: (<http://www.moscow.gks.ru>).(Дата обращения 20.12.2015)
33. Мособлстат. // URL: (<http://www.msko.gks.ru>).(Дата обращения 20.12.2015)
34. Росстат. База данных. // URL: (<http://www.gks.ru>). (Дата обращения 20.12.2015)
35. Словарь экономических терминов. // URL: <http://dic.academic.ru> (Дата обращения 20.12.2015)
36. Соколов В.С. // Стратегические проблемы России и ожидаемые локальные катастрофы. // URL: <http://thewalls.ru/index.html> (Дата обращения 20.12.2015)
37. Федеральная служба государственной статистики // Занятость и безработица. // URL:http://www.moscow.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/moscow/ru/statistics/employment/ (Дата обращения 23.12.2015)

Приложения

Приложение А

Наиболее комплексным методом изучения состава и использования трудовых ресурсов и рабочей силы является баланс трудовых ресурсов (БТР) и рабочей силы (БРС).

"Балансом трудовых ресурсов называется система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, и их распределение на занятых по отраслям экономики и формам собственности, безработных и экономически неактивное население"⁴.

№ строки	Наименование показателя	Тыс. человек
	<i>А. Формирование трудовых ресурсов</i>	
	<i>Численность трудовых ресурсов – всего, в т.ч.</i>	
	<i>- трудоспособное население, в трудоспособном возрасте</i>	
	<i>- иностранные трудовые мигранты</i>	
	<i>- лица, старше трудоспособного возраста, занятые в экономике</i>	
	<i>- подростки, занятые в экономике</i>	
	<i>Б. Распределение трудовых ресурсов</i>	
	<i>1. Среднегодовая численность занятых в экономике на основной работе – всего</i>	
	<i>в том числе по формам собственности и видам экономической деятельности:</i>	
	<i>- государственная</i>	
	<i>- муниципальная</i>	
	<i>- собственность общественных и религиозных организаций</i>	
	<i>- смешанная российская</i>	
	<i>- иностранная, совместная российская и иностранная</i>	
	<i>- частная, из неё:</i>	
	<i>крестьянские (фермерские) хозяйства</i>	
	<i>частные организации</i>	
	<i>лица, занятые индивидуальным трудом и по найму у отдельных граждан (включая лиц, занятых в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации)</i>	
	<i>Население, не занятое в экономике</i>	
	<i>2. Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы</i>	
	<i>3. Трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике и обучением с отрывом от работы, и другие (военнослужащие, безработные, домохозяйки,</i>	

⁴Паргаманина Е.А. // Трудовые ресурсы и трудовой потенциал РФ: динамика развития.

Схема баланса трудовых ресурсов

Информацией для составления баланса являются текущие данные демографической статистики о численности населения в трудоспособном возрасте; сведения органов Пенсионного фонда и социальной защиты населения о численности неработающих инвалидов и лиц, получающих пенсии на льготных условиях; данные материалов обследований населения по проблемам занятости, данные общеобразовательных учреждений и другие источники.

Баланс трудовых ресурсов состоит из двух разделов: ресурсной и распределительной частей. БТР рассчитывается по методологии Росстата. Первая часть баланса характеризует численность трудовых ресурсов и источники их формирования. Во второй части баланса производится распределение трудовых ресурсов на следующие категории: лица, занятые в экономике; учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике.

Источниками информации для составления второй части являются: сведения предприятий и организаций о численности занятых; данные материалов обследований населения по проблемам занятости о численности занятых.

Отдельной позицией выделяются сведения об учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства, которые формируются по данным учебных заведений о численности обучающихся в дневной форме обучения.

Расчет показателей трудовых ресурсов, т.е. трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, лиц старших возрастов и подростков, занятых в экономике, производится ежегодно.

Для определения численности населения в трудоспособном возрасте из постоянного населения в данном возрасте (в среднем за год) следует

вычесть число неработающих инвалидов I и II группы в трудоспособном возрасте. А также лиц, получающих пенсии в государственных органах социального обеспечения. Выделяется численность неработающих мужчин в возрасте 50-59 лет и женщин в возрасте 45-54 лет, получающих пенсии на льготных основаниях.

При расчете численности населения в трудоспособном возрасте, проживающего на территории города (района), учитывается размер маятниковой миграции численности работающих по учету внутрирайонной, межрайонной, межобластной миграции. При определении численности лиц старших возрастов и подростков, занятых в экономике, используются материалы выборочного обследования населения по проблемам занятости.

Расчет экономически активного населения и уровня безработицы осуществляется на основе методологии, принятой Международными Конференциями Статистиков труда и рекомендации Международной Организации Труда.

Численность занятых в экономике определяется на основе данных текущей отчетности, выборочного обследования крестьянских (фермерских) хозяйств, выборочного обследования населения по проблемам занятости, данных налоговой инспекции.

Одной из составных частей распределительной части баланса трудовых ресурсов является расчет численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства. Расчет среднегодовой численности учащихся производится по каждому виду обучения.

Конечным результатом баланса трудовых ресурсов является определение численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, которое не имело доходного занятия, занималось поиском работы и было готово приступить к ней. То есть, проводится расчет общей

численности безработных - той части населения, которая составляет рынок труда.

"Баланс трудовых ресурсов позволяет определить величину трудовых ресурсов, обеспечить планомерное их распределение по сферам деятельности и районам страны, обоснованно осуществлять подготовку квалифицированных кадров в соответствии с потребностями народного хозяйства.

Достижение планомерной сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов во всех отраслях и регионах страны существенно улучшает использование трудовых ресурсов"⁵.

Баланс трудовых ресурсов может быть составлен:

- 1. по стране в целом;*
- 2. по отдельным субъектам РФ;*
- 3. по краям и областям с распределением на городскую и сельскую местность.*

⁵Краткий экономический словарь, М., 1987.

Приложение Б

Фактор	Характер влияния	
	Позитивное	Негативное
Приоритеты региональной демографической политики	Рост численности населения как ресурсной основы трудового потенциала и трудовых ресурсов региона.	Снижение трудовой активности женщин; обострение ряда проблем, прежде всего-системы дошкольного образования.
Качество и доступность образовательных услуг	Рост трудового потенциала региона, культурного уровня населения, повышение конкурентоспособности трудовых ресурсов на рынке труда.	Опасность сокращения численности трудовых ресурсов вследствие трудовой миграции в другие регионы.
Развитие системы повышения квалификации и переподготовки кадров	Рост конкурентоспособности работников на рынке труда, снижение безработицы, рост производительности труда.	Низкая мотивация предприятий и организаций региона к участию в программах повышения квалификации и переподготовки кадров.
Качество и доступность системы здравоохранения региона	Увеличение продолжительности трудовой жизни населения, снижение потерь вследствие заболеваемости, травматизма и инвалидизации трудоспособного населения.	Опасность сокращения численности трудовых ресурсов вследствие трудовой миграции.
Особенности миграционной политики в регионе	Оперативное решение проблем дефицита работников отдельных профессий на рынке труда, поощрение конкуренции на региональном рынке труда.	Обострение социальных проблем, таких как бедность, увеличение дифференциации населения по уровню жизни, нагрузка на систему социального обеспечения, рост преступности.
Особенности регионального рынка труда	Учет особенностей регионального рынка труда способствует более эффективному решению проблем в сфере труда и занятости.	Краткосрочная ориентация программ в сфере труда и занятости.

Таблица 1- Факторы влияющие на процесс преобразования трудового потенциала в трудовые ресурсы региона и их характер.

Приложение В

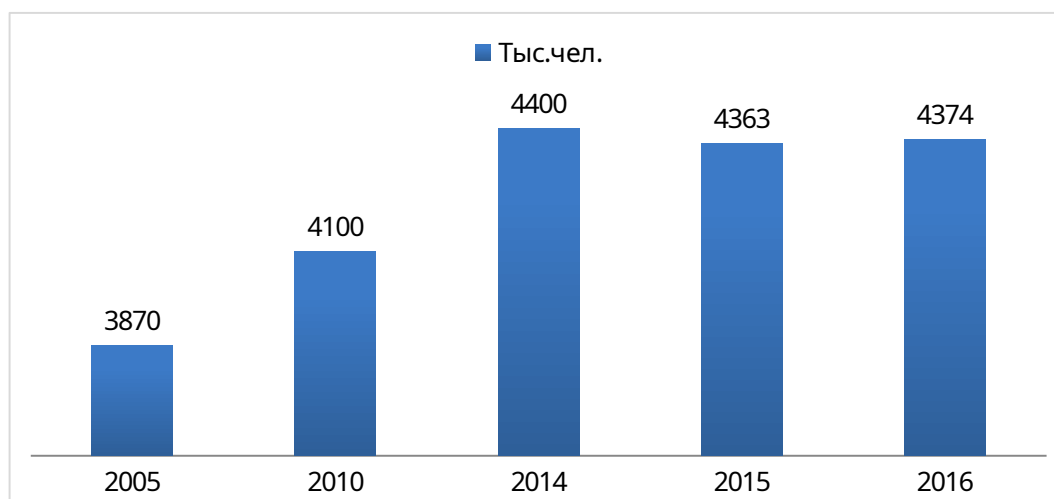


Рис. 8 - Численность трудовых ресурсов МО. (составлено автором по данным Мособлстата)

Приложение Г

	2010	2011	2012	2013	2014
Численность населения – всего, человек	7106215	7198686	7048084	7133620	7231068
в том числе:					
городское	5693260	5767629	5739459	5817677	5900598
сельское	1412955	1431057	1308625	1315943	1330470
Из общей численности – население в возрасте, человек					
моложе трудоспособного (0-15 лет)	1014803	1046139	1053391	1100757	
трудоспособном (мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 лет)	4403687	4435076	4308554	4316242	
старше трудоспособного	1687725	1717471	1686139	1716621	
Число родившихся (без мертворожденных)	76881	78866	83426	85480	89998
Число умерших	108957	100890	99977	98864	99299
в том числе детей в возрасте до 1 года	510	482	616	601	611
Естественный прирост, убыль (-)	-32076	-22024	-16551	-13384	-9301
Миграционный прирост, убыль (-)	64753	114495	109584	98920	106749
На 1000 человек населения приходится:					
родившихся	10,9	11,0	11,9	12,1	12,5
умерших	15,4	14,1	14,3	13,9	13,8
естественного прироста, убыли (-)	-4,5	-3,1	-2,4	-1,8	-1,3

На 1000 населения приходится миграционного прироста, убыли (-)	9,2	16,0	15,6	13,9	14,9
---	-----	------	------	------	------

Таблица 2 - Демографические показатели Московской области

Приложение Д



Рис. 6 - Мигранты из стран СНГ(составлено автором по данным Мособлстата)

Муниципальные образования	2010 г.	2015 г.	2015 г. в % к 2010 г.	Муниципальные образования	2010 г.	2015 г.	2015 г. в % к 2010 г.
Все население	7095120	7274857	102,53%	<i>Муниципальные районы</i>			
<i>Городские округа</i>				Волоколамский	53244	44225	83,09%
Балашиха	356638	432230	121,2%	Воскресенский	153600	155272	101,1%
Бронницы	21102	22196	105,1%	Дмитровский	151448	161366	106,5%
Власиха	26359	25570	97%	Егорьевский	102958	104011	101%
Восход	2007	1940	96,66%	Зарайский	41912	40410	96,4%
Дзержинский	47163	52570	111,5%	Истринский	119641	120614	100,1%
Долгопрудный	90956	99678	109,6%	Каширский	70269	67304	95,8%
Домодедово	135405	156089	115,3%	Клинский	127779	128089	100,2%
Дубна	70663	75178	106,4%	Коломенский	44856	45014	100,3%
Жуковский	104736	108121	103,2%	Красногорский	179872	212620	118,2%
Звенигород	16395	20093	122,6%	Ленинский	172171	108227	62,86%
Ивантеевка	58626	70644	120,5%	Лотошинский	17859	17054	95,5%
Коломна	144589	143916	99,53%	Луховицкий	58802	58691	99,8%
Королёв	183402	221038	120,52%	Люберецкий	265113	293844	110,8%
Котельники	32338	42218	130,55%	Можайский	72745	72097	99,1%
Красноармейск	26294	26627	101,26%	Мытищинский	203393	223752	110%
Краснознаменск	36103	39853	110,4%	Наро-Фоминский	189763	154452	81,4%
Лобня	74252	85122	114,6%	Ногинский	203609	211039	103,6%
Лосино-Петровский	22550	24996	110,84%	Одинцовский	316696	321467	101,5%
Лыткарино	55237	56718	102,7%	Озёрский	35752	35870	100,3%
Молодёжный	2920	2818	96,5%	Орехово-Зуевский	121916	118543	97,23%
Орехово-Зуево	120670	120175	99,6%	Павлово-Посадский	83520	85850	102,8%
Подольск	270499	319037	117,9%	Пушкинский	177510	181313	102,1%
Протвино	37308	37085	99,4%	Раменский	256375	282734	110,3%
Пушино	20332	21254	104,5%	Рузский	61673	62809	101,8%
Реутов	87314	95404	109,2%	Сергиево-Посадский	225693	220141	97,5%
Рошаль	21272	20980	98,62%	Серебряно-Прудский	25843	25285	97,8%
Серпухов	127041	126657	99,7%	Серпуховский	35173	35772	101,7
Фрязино	55381	59372	107,2%	Солнечногорский	128580	137746	107,1%
Химки	207425	236017	113,76%	Ступинский	119282	120595	101,1%
Черноголовка	22450	23564	104,9%	Талдомский	48553	48269	99,4%
Щербинка	32450	42642	131,4%	Чеховский	115301	126904	110%
Электрогорск	22480	23057	102,56%	Шатурский	72087	71957	99,8%
				Шаховской	25372	25736	101,4%
				Щёлковский	193629	201521	104%

Таблица 3 - Численность населения и ее изменения по городским округам и муниципальным районам Московской области, 2010, 2015 гг.

Приложение Ж

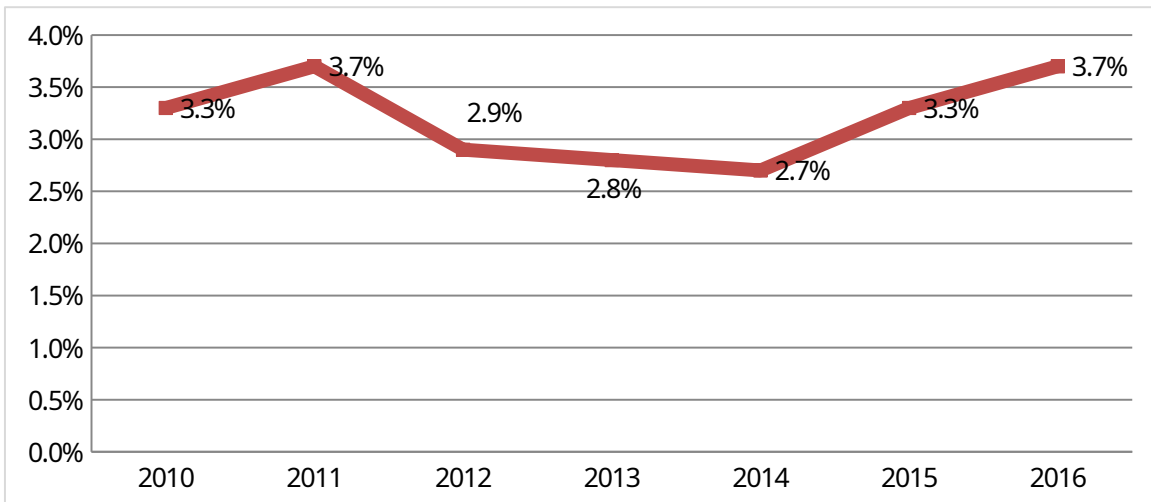


Рис. 12 - Динамика безработицы в МО